

## VOTRE RÉFÉRENT CHARGÉ DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

Afin de répondre au mieux aux besoins de la collectivité, le service emploi - formation et évolutions professionnelles a réorganisé la répartition de son portefeuille. Chaque chargée de l'emploi-formation reste disponible afin de répondre au mieux aux demandes de formation, de recrutement, de mobilité interne et d'accueil de stagiaire. Nouvelle répartition par direction générale :  
Monsieur Quinchez; Monsieur Allouache; Madame Albertini; Madame Arthur; Madame Deprun; Cabinet

AGENT	TELEPHONE 01 60 89	E-MAIL	DIRECTION ET SERVICES
DIANA	72.96	<a href="mailto:diana.francisco@mairie-corbeil-essonne.fr">diana.francisco@mairie-corbeil-essonne.fr</a>	Direction générale des services, Communication Événementiel, Vie associative et relations internationales, Finances, Sécurité, Direction de la DGA, ATSEM, Direction éducation
DOMINIQUE	72.94	<a href="mailto:dominique.lhomme@mairie-corbeil-essonne.fr">dominique.lhomme@mairie-corbeil-essonne.fr</a>	Service enfance (animateurs), Culture et patrimoine, Administration Générale & Modernisation numérique, Affaires Juridiques, Ressources Humaines
MIRELLA	73.98	<a href="mailto:mirella.mahoungou@mairie-corbeil-essonne.fr">mirella.mahoungou@mairie-corbeil-essonne.fr</a>	Vie de quartier, Sport, Transition écologique, Vacataires DASEPE
SALIMA (à compter du 09/10/2023)	XX.XX	<a href="mailto:salima.aouane@mairie-corbeil-essonne.fr">salima.aouane@mairie-corbeil-essonne.fr</a>	Santé, Social & autonomie, Pôle vie scolaire, Petite enfance (crèches), Urbanisme & développement urbain, Habitat
STEPHANIE	73.93	<a href="mailto:stephanie.robilot@mairie-corbeil-essonne.fr">stephanie.robilot@mairie-corbeil-essonne.fr</a>	Cabinet du maire, Entretien des locaux, Jeunesse, Direction des services techniques

### FAISONS CONNAISSANCE

Faut-il avoir peur de l'Intelligence artificielle? Le cycle de conférences Faisons connaissance fait sa rentrée le jeudi 5 octobre à 19h30 à la médiathèque Chantemerle. Nicolas Sabouret, invité de cette nouvelle édition de la recherche et du savoir, répondra à la question suivante : « Avec le développement des nouvelles technologies et le boom médiatique de cette année, que penser de l'Intelligence Artificielle? » et nous aidera à mieux appréhender ces nouvelles technologies aux multiples usages dont on ne peut encore imaginer tous les potentiels.



### « ATELIERS SENS AU TRAVAIL »

Un module de trois ateliers « sens au travail » est proposé sur trois jeudis matin de 9h à 12h pour un groupe d'une quinzaine de personnes, sous le sceau de la confidentialité des échanges. Ils seront animés par Anne Retailleau, psychologue au service DRH. Des photolangages, des travaux de groupe et des temps d'échanges aideront les participants à prendre conscience de ce qui **sous-tend leur rapport au travail** (le 12/10), à **élaborer le rapport entre vie personnelle et vie professionnelle** (le 9/11) et à **co-construire avec les autres ce qui peut leur permettre de travailler ensemble** (le 23/11). Pour vous inscrire, vous pouvez vous adresser au service « QVT » : [nadia.rajendran@mairie-corbeil-essonne.fr](mailto:nadia.rajendran@mairie-corbeil-essonne.fr)  
Renseignements : <https://portail-mce.ciril.net/Actualites>



### EVOLUTION DU REMBOURSEMENT DES FRAIS DE TRANSPORT EN COMMUN DOMICILE-TRAVAIL

Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2023, l'abonnement des transports en commun pour les déplacements domicile/travail est pris en charge à hauteur de 75 %, contre 50 % auparavant. Cette mesure est mise en place dès la paie de septembre. Un exemple : pour une zone 4-5 à 72,90 € vous étiez remboursé 36,45 €. **Depuis le 1<sup>er</sup> septembre le montant du remboursement est de 54,67€.** Retrouvez toutes les informations sur le portail : <https://portail-mce.ciril.net>

### DONNEZ VOTRE SANG

Samedi 14 octobre, de 10h à 15h, une collecte de sang est organisée à l'espace Charlotte-Ansart avec l'association pour le don de sang bénévole. En 1h, vous pouvez sauver 3 vies ! Prenez rendez-vous sur [dondesang.efs.sante.fr](https://dondesang.efs.sante.fr)



### CONCOURS

Se reporter au tableau du Contacts de septembre 2022 ou au tableau d'affichage situé au NCA niveau DRH, ainsi que sur le portail agents, onglet RH, rubrique Formation, « Calendrier des concours et examens professionnels 2022-2024 ».



AGENT DE LA BRIGADE VERTE, DST ; ASSISTANT DE DIRECTION RATTACHÉ AUX DGA, DGS ; CHARGÉ D'ANIMATION ET DE PARTENARIAT MAISON DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE, DIRECTION DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET SOCIALE ; RÉFÉRENT PÔLE ENFANCE-CO-ÉDUCATION, MDQ ; ASSISTANTE ADMINISTRATIVE RH - DASEPE, DASEPE ; SECRÉTAIRE, DASEPE.

# CONTACTS

Le journal qui vous ressemble  
*rassemble*



## BONNE RENTRÉE À TOUS !



**De l'avis général, ce fut une belle rentrée scolaire grâce à la mobilisation générale de nos services.**

Une **nouvelle classe** avait été créée à l'école Joliot-Curie et un peu partout **des travaux avaient été effectués** (peinture, plomberie, serrurerie,...) grâce à tous les agents qui sont intervenus cet été et à l'action énergique de notre nouvelle Directrice de la maîtrise d'ouvrage, Alexandra Da Silva. Les abords des écoles avaient été nettoyés. Tous les jeux des cours de récréation étaient accessibles et de nombreux nouveaux tracages étaient apparus.

**Le ménage avait été bien fait** grâce au personnel de ménage et aux ATSEM. De nouveaux rideaux étaient arrivés et le budget 2024 permettra de poursuivre cet effort.

**Bruno Piriou**  
Maire de Corbeil-Essonnes

Dans 140 classes de 11 écoles situées en QPV, **des vidéo-projecteurs neufs avaient été installés.**

**Bref, les conditions matérielles d'une bonne rentrée étaient réunies;** nous en remercions tous les agents qui ont participé à ce bel effort, à commencer par ceux de la DASEP (ex DASCO).

Nous ne pouvons terminer cet éditorial, sans évoquer le tremblement de terre qui a frappé le Maroc le 8 septembre. **Nous assurons tous nos compatriotes qui ont le Maroc au cœur de notre solidarité** et le Conseil Municipal sera saisi dans sa prochaine réunion d'une délibération visant à verser une subvention exceptionnelle de 10 000 € au profit de la Fondation de France afin de participer à l'aide d'urgence au Maroc.

**Sylvain Renard**  
Maire-adjoint délégué  
au personnel communal

EDITO

## RETOUR EN IMAGES



### Soutien au Maroc

Suite au séisme survenu au Maroc le 8 septembre dernier, les services vie associative, événementiel, logistique, sécurité et élections ont tout mis en œuvre pour faciliter l'installation d'associations souhaitant venir en aide aux victimes. Un barnum était installé sur le parvis de l'Hôtel de ville afin de récolter des fonds.



### Les journées européennes du Patrimoine

Du 14 au 17 septembre, les agents se sont mobilisés pour offrir une part de culture et de patrimoine aux administrés. Au programme, l'inauguration de l'application « Grands Moulins de Corbeil Évolution », une exposition du service des archives dédiée à ce monument emblématique de Corbeil, l'ouverture au public de nombreux lieux historiques et culturels de la ville et une conférence à la médiathèque Chantemerle.



### Le forum des mutuelles

Jeudi 21 septembre, l'hôtel de ville a accueilli 8 mutuelles qui ont présenté leurs services ainsi que le CNAS pour répondre aux questions des agents qui ont ainsi pu s'informer sur les garanties possibles en fonction de leurs besoins. Pour rappel, la collectivité verse une participation aux agents selon leur catégorie d'emploi : Catégorie A : 6,10€, Catégorie B : 10€, Catégorie C : 15€.

### Noël des enfants du personnel

Les agents ayant reçu le catalogue de jouets pour leur enfant doivent retourner les sélections de jouets au plus tard le 6 octobre 2023, de préférence par mail à l'adresse [protocole@mairie-corbeil-essonne.fr](mailto:protocole@mairie-corbeil-essonne.fr) ou par courrier interne au « service protocole/Hôtel de ville ». Les réponses envoyées au-delà du 6 octobre 2023 ne seront pas traitées, les jouets d'office seront automatiquement attribués.

### RAPPEL

N'oubliez pas de compléter et retourner le document du supplément familial au service RH avant le 4 octobre prochain. Il est téléchargeable sur le portail agents : <https://portail-mce.ciril.net/smd-rh-agent/>

# RÉUNION DES AGENTS SUR LA CONCERTATION

**Jeudi 14 septembre, environ 150 agents se sont rendus au centre administratif pour s'informer sur la concertation des Corbeil-Essonnois qui s'est tenue avant l'été. Durant cette période, 1 500 habitants sont venus donner leur avis et 150 propositions ont été faites en ateliers. Bruno Piriou a souhaité proposer aux agents de participer à la priorisation des choix.**

Après le visionnage du film retraçant les échanges lors de la concertation, la parole est donnée aux agents. Une dizaine d'employés de la ville a ainsi donné son avis. Les thématiques qui en sont ressorties sont la jeunesse, l'insertion sociale et professionnelle, l'environnement, l'éducation culturelle et la famille, la sécurité, retrouver du respect, la propreté de la ville, la mixité entre jeunes des quartiers, le logement, la culture et le développement des médiathèques, l'accompagnement des administrés et des agents, la construction de structures accompagnatrices pensées en amont des nouvelles constructions. Bruno Piriou a ensuite pris la parole pour remercier les agents et leurs interventions. « Avant le 28 septembre avec la restitution de la concertation, il était important de vous rencontrer afin de vérifier ce sur quoi nous allons travailler. Depuis 3 ans, nous travaillons la culture de donner la parole aux agents. Ce que j'ai entendu va nous aider à préciser les engagements que nous allons prendre. On parle beaucoup du social et de la pauvreté. La sociologie de la ville s'est transformée. Nous pouvons agir sur l'habitat que nous souhaitons aujourd'hui. Il y a de

**«Nous allons avoir besoin de vous pour mettre en place les 70 engagements que nous allons proposer le 28 septembre.»**

nombreuses dynamiques sur lesquelles il faut agir et nous sommes sur une opération vérité. En 3 ans de mandat, nous n'avons rien signé comme permis de construire. Changer le récit de notre ville prend du temps. Je vérifie que chez vous, il y a une envie. Il y a un attachement de dingue à cette ville, 66% des agents habitent Corbeil-Essonnes. Et je sais que la ville peut devenir très très agréable à vivre.

Est-ce qu'en 6 ans, nous allons réussir à ce que la pente commence à être remontée ? Nous devons nous poser les bonnes questions, nous sommes fraternels et solidaires. Corbeil-Essonnes doit pouvoir accueillir tout le monde.

Ce que vous nous dites, ça nous aide. Nous allons avoir besoin de vous pour mettre en place les 70 engagements que nous allons proposer le 28 septembre. Je travaille à avoir une administration qui fasse en sorte que nous vous associons car nous avons besoin de vous.

Je vous remercie pour votre travail et votre dévouement.»



# LE CREP NEW-LOOK EST ARRIVÉ !

**Votre compte-rendu d'entretien professionnel (CREP) évolue !**

Comme pour l'ensemble de nos dispositifs et outils, qui s'expérimentent et s'éprouvent au fil du temps, il est apparu nécessaire, après bientôt dix ans de mise en œuvre, de se réinterroger sur le contenu de notre support de compte-rendu d'entretien professionnel annuel.



À l'issue d'une phase de concertation et d'échange interne, notamment avec les organisations syndicales et les directeurs de service, un consensus s'est dégagé afin de repenser la philosophie de cet outil d'évaluation professionnelle en :

- Laisant davantage de place, au plan formel, à la parole de l'agent sur ses conditions de travail (environnement et relations de travail...);
- Exploitant cette expression de manière statistique en faisant également du CREP un outil de notre veille sociale interne;
- Déscolarisant encore davantage le CREP pour ne plus donner le sentiment d'une notation lettrée;

- Simplifiant le document pour une meilleure appropriation par tous;
- Renforçant le caractère constructif et positif de l'outil afin de mettre l'accent sur une réalisation positive de l'agent et aborder plus largement ses souhaits d'évolution, de mobilité ou d'immersion.

Approuvé par les membres du comité social territorial (CST) commun le 19 septembre 2023, ce nouveau support est ainsi intégré à la campagne d'évaluation professionnelle qui débutera début octobre. Pour plus de précisions sur ce nouveau support, n'hésitez pas à contacter Mme Kathy PEREIRA, cheffe de projet RH [kathy.pereira@mairie-corbeil-essonnes.fr](mailto:kathy.pereira@mairie-corbeil-essonnes.fr)

## INFOS CNAS

### RENTRÉE SCOLAIRE 11-18 ANS ET 19-26 ANS

Pour accompagner les études secondaires de vos enfants, vous pouvez bénéficier de **38 € par virement ou 47 € en chèques UpCadhoc / an / enfant de 11 à 18 ans**, sous réserve de fournir un **certificat de scolarité 2023-2024** (sauf pour les enfants de 11 à 16 ans).

**Pour les enfants de 19 à 26 ans, dans l'année civile** (dès 17 ans s'il entre en études supérieures), vous pouvez recevoir **80 € / 112 € / 160 € en chèques UpCadhoc ou 64 € / 90 € / 130 € par virement, en fonction de vos**

**revenus**. Vous devez fournir un **certificat de scolarité 2023-2024**. Une attestation d'inscription sera refusée. **Le montant de la prestation varie selon le mode de versement choisi**. Votre choix est définitif dès sa validation — **étudiez bien les 2 options** avant de l'effectuer. **Aucune modification du mode de versement ne sera acceptée** une fois le choix validé. La demande de prestation doit parvenir au CNAS dans les **6 mois** qui suivent la date officielle de la rentrée scolaire.

#### Documents requis

	RIB	Autres documents
<b>Enfant de 11 à 18 ans</b>	X	Pour les <b>enfants de moins de 11 ans</b> , fournir un certificat de scolarité. Pour les enfants <b>à partir de 17 ans</b> , soit sa carte d'étudiant, soit un certificat ou une attestation de scolarité indiquant l'année scolaire concernée, le nom et le prénom de l'élève, le niveau scolaire, soit un contrat d'apprentissage daté de l'année de la rentrée demandée, soit un contrat d'études en alternance ou enfin une attestation de formation continue indiquant l'année scolaire concernée, le nom et le prénom de l'élève.
<b>Enfant de 19 à 26 ans</b>	X	<b>La durée des études doit être supérieure à 6 mois.</b> Fournir l'avis d'imposition et : soit la carte d'étudiant, soit un certificat ou une attestation de scolarité indiquant l'année scolaire concernée, le nom et le prénom de l'élève, le niveau scolaire, soit un contrat d'apprentissage daté de l'année de la rentrée demandée, soit un contrat d'études en alternance ou une attestation de formation continue indiquant l'année scolaire concernée, le nom et le prénom de l'élève.

Demandez ces prestations en ligne ou par courrier en transmettant par voie postale la **Demande de prestations VOS ENFANTS** avec la 1<sup>re</sup> page complétée et signée, sur la 2<sup>e</sup> page, le cadre « L'ENSEIGNEMENT » renseigné, l'ensemble des documents requis.